

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

KLASA: 112-02/25-01/6
URBROJ: 2181-341-01/1-26-11
Split, 12. siječnja 2026. godine



Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE

USMENO TESTIRANJE ODNOSNO VREDNOVANJE kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu (i vlastoručno potpisanu) sa svim prilogima odnosno ispravama, za radno mjesto:

Nastavnik/ica strojarske skupine predmeta (*Pomoćni brodski strojevi; Brod i brodarska oprema; Zaštita broda i morskog okoliša: Zaštita morskog okoliša, Sredstva i uređaji za protupožarnu zaštitu na brodu u pomorskom prijevozu*) - 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme s nepunim radnim vremenom za ukupno 31 sati tjedno (31/40), a najdulje do 31.8.2026.

koji je paralelno bio objavljen dana 9.12.2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči POMORSKE ŠKOLE, Split <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi)

održat će se dana 21.1.2026. godine (srijeda), s početkom u 11:10 sati (prema rasporedu) u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, Zrinsko-Frankopanska 36, 21000 Split, u uredu ravnateljice (I kat)

Na testiranje se pozivaju slijedeći kandidati:

Redni broj	Ime i prezime kandidata: Inicijali s početnim slovom imena i prezimena (prema Zakonu o zaštiti osobnih podataka)	Sati:
1.	M. Š.	11:10



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Tomislav Borovac (*mag. ing.*), predsjednik
2. Maja Bokan Pelicarić (*prof.*), član
3. Mirela Žižić (*ravnateljica*), član

[Signature]

[Signature]

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidati su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja (*s inicijalima imena i prezimena kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka*),

Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

Rezultat usmenog testiranja (*s inicijalima kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka*)

Povjerenstvo će objaviti na web stranici POMORSKE ŠKOLE, Split <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi)

Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 13.1.2026. na mrežnoj stranici POMORSKE ŠKOLE, Split <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi)



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Tomislav Borovac (*mag.ing.*), predsjednik
2. Maja Bokan Pelicarić (*prof.*), član
3. Mirela Žižić (*ravnateljica*), član