

Na temelju članka 50. Statuta i članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) Školski odbor POMORSKE ŠKOLE, Split, na prijedlog ravnateljice, na sjednici održanoj 6. listopada 2025. godine donio je

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama, izdahnutom zraku (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika POMORSKE ŠKOLE, Split (u daljnjem tekstu: Škola), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada po utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

- (1) Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

- (1) Provjeru prisutnosti alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, policija, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Škola povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

Članak 4.

- (1) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:
 - zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
 - zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
 - utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
 - odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
 - zabranu provjere alkoholiziranosti
 - obavješćavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
 - suradnju ovlaštenika Škole sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
 - mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 5.

- (1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole, osobe na radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorijama Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 6.

- (1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.
- (2) Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.
- (4) Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Škole.

Članak 8.

- (1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

- (1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne mase u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti Školi (ravnatelj, tajnik, voditelj smjene) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.
- (3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 10.

- (1) Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje ravnatelj ili ovlaštenik Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
- (2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 11.

- (1) Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ravnatelja ili ovlaštenika Škole pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 12.

- (1) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

- (1) Testiranje ispitanika radi provjere je li pod utjecajem alkohola može provoditi ovlašteni i osposobljeni radnik Škole.
- (2) Testiranje može provoditi i vanjska suradnička ustanova, zdravstvene ustanove ili tvrtka.
- (3) Testiranje ispitanika da li radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštenik specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.
- (4) Testiranje se može provoditi kao redovno, nasumično, ili testiranje po dojavi ravnatelja.

Članak 14.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.
- (2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 15.

- (1) Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparatu kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 16.

- (1) Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:
- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
 - da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Članak 17.

- (1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoriti ispitanika da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

Članak 18.

- (1) Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparat.
- (2) Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.
- (3) Provjera se može ponoviti tri puta.
- (4) Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 19.

- (1) Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik Škole dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 20.

- (1) O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava Škola, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok.

Članak 21.

- (1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je počinio povredu radne obveze.
- (2) Ovlaštenik je obavezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

V. MJERE

Članak 22.

- (1) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 23.

- (1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
- (2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 24.

- (1) Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
- (2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. SANKCIJE

Članak 25.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine 80/13, 137/13, 98/19, 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- (3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi u skladu s važećim propisima.

Članak 26.

- (1) Škola utvrđuje sljedeće sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:
 - pisana opomena
 - zabrana nastavka rada
 - privremeno udaljavanje s radnog mjesta
 - udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja
 - pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa
 - upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane
 - otkaz ugovora o radu.

Članak 27.

- (1) Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.
- (2) Sankcija može biti: pisano upozorenje i savjet radniku, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja, pisano upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 28.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 29.

- (1) Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:
1. **Pripito stanje:** do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)
 2. **Pijano stanje:** >0,5 mg/l (više od 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

Članak 30.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pripito stanje** su:
- 1. prekršaj: Pisana opomena uz zabranu nastavka rada, privremeno udaljavanje s mjesta rada
 - 2. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
 - 3. prekršaj: Otkaz ugovora o radu.

Članak 31.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pijano stanje** su:
- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
 - 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

Članak 32.

- (1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđene **Prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu** su:
- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
 - 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu.

Članak 33.

- (1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu.
- (2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika.
- (3) Mjera se uklanja iz dosjea radnika ako radnik ima evidentiran samo 1. prekršaj iz članka 29. i u roku od dvije godine ne počini prekršaj alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 34.

- (1) Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana od dana kada mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju.
- (2) Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz Školi, ravnatelj će radniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

- (1) Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika (Prilog 1) je sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 36.

Ovaj Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednica Školskog odbora:



Marina Čerina, prof.

KLASA: 011-03/25-02/5

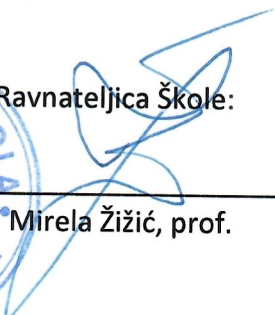
URBROJ: 2181-341-03-25-2

Split, 06.10.2025.

Ovaj Pravilnik o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 07.10.2025. godine te je stupio na snagu dana 16.10.2025.



Ravnateljica Škole:


Mirela Žižić, prof.