



**Pomorska škola**  
Učenički servis



**ISPUNJAVA POSLODAVAC!**

\_\_\_\_\_  
(naziv poslodavca)

\_\_\_\_\_  
(adresa poslodavca)

\_\_\_\_\_  
(OIB poslodavca)

\_\_\_\_\_  
(kontakt telefon)

## U P U T N I C A

kojom upućujemo učenika-cu

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime učenika-ce)

da u Učeničkom servisu Pomorske škole, Zrinsko-frankopanska 36 Split, podigne ugovor o povremenom radu redovitog učenika/ce za poslove:

u \_\_\_\_\_  
(mjesto rada)

\_\_\_\_\_  
(od)

\_\_\_\_\_  
(do)

*\*(upisati datum početka i završetka rada [ako je poznat], a za ljetni period najdulje do 31.08.)*

\*RADI UPLATE DOPRINOSA U SLUČAJU NESREĆE NA RADU (zakonska obaveza koja proizlazi iz članka 13.a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 139/2010 i 49/2011) te Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 1/11).

\_\_\_\_\_  
(broj radnih sati [dnevno – tjedno – mjesečno])

\_\_\_\_\_  
(cijena sata - neto)

**[minimalna cijena sata rada iznosi 4,10 €]**

U \_\_\_\_\_  
(mjesto i datum)

Potpis i pečat poslodavca:

\_\_\_\_\_

**OKRENUTI MOLIMO!**



IZDAVANJE UGOVORA KAO SLUŽBENOG DOKUMENTA SA SOBOM NOSI PRAVA I OBVEZE KAKO POSREDNIKA TAKO I POSLODAVCA.

IZVOD IZ PRAVILIKA O OBAVLJANJU DJELATNOSTI U SVEZI SA ZAPOSŁJAVANJEM (NN:28/2019)

#### Članak 12.

(1) O povremenom radu redovitog učenika sklapa se ugovor koji nosi naziv: »Ugovor o povremenom radu redovitog učenika« (u daljnjem tekstu: ugovor).

(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka sklapaju maloljetni redoviti učenik uz supotpis zakonskog zastupnika ili skrbnika i naručitelja posla, a uz posredovanje srednjoškolske ustanove.

(3) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka mora sadržavati broj pod kojim su srednjoškolske ustanove upisane u evidenciju ministarstva nadležnog za rad, ime i prezime učenika, datum i mjesto rođenja učenika, OIB učenika, broj članske isprave, puni naziv i sjedište naručitelja posla, podatke o vrsti poslova, broju radnih sati, cijeni sata rada i iznosu zarade.

(4) Ugovor se sklapa u tri istovjetna primjerka.

#### Članak 17.

(1) Srednjoškolske ustanove prije početka rada učeniku uručuju ugovor iz članka 12. ovoga Pravilnika.

(2) Naručitelj je dužan ovjeriti i dopuniti ugovor sa stvarnim brojem sati rada i iznosom zarade učenika u roku od 15 dana nakon obavljenog posla odnosno nakon što mu učenik po obavljenom poslu dostavi ugovor.

(3) Ugovor iz stavka 2. ovoga članka za srednjoškolske ustanove je vjerodostojna isprava za obračun i naplatu:

1) zarade za obavljeni rad redovitog učenika

2) doprinosa za slučaj ozljede na radu redovitog učenika odnosno drugih doprinosa prema posebnim propisima

3) naknade za srednjoškolske ustanove koja ne može biti veća od 10% od iznosa učenikove zarade.

(4) Naknada iz stavka 3. točke 3. ovoga članka može se naplatiti samo od naručitelja i služi u svrhu poboljšanja učeničkog standarda u srednjoškolskim ustanovama

#### **V a ž n o**

Sva navedena davanja uplaćuje poslodavac na neto zaradu učenika i ukupno iznose 15,50%. knjiže se u trošak i na njih poslodavac ne plaća PDV.

Ukoliko učenik podigne ugovor ali iz nekog razloga odustane od posla ili poslodavac nije zadovoljan odnosom učenika prema radu, poslodavac je dužan u roku tri dana otkazati ugovor i vratiti ga na poništenje (u protivnom ugovor se evidentira na Državnom inspektoratu i pri HZZO-u kao radni).

**NAPOMENA : UČENICI KOJI RADE NA BENZINSKIM POSTAJAMA I VRŠE POSLOVE ČIŠĆENJA STAKALA NE MOGU DOBITI RADNI UGOVOR** (ugovor sadrži prava i obveze) iz razloga što poslodavac za imenovane ne isplaćuje plaću, pa time niti zakonom propisane doprinose u slučaju nesreće na radu ili učinjene štete, odnosno ostala davanja.

Ukoliko učenici rade na drugim poslovima u sklopu benzinskih postaja, potrebno je da poslodavac to upiše NA EVIDENCIJSKI LIST, KAO I NAPOMENU DA ĆE MU ZA TO BITI ISPLAĆENA PLAĆA, TE POTVRDI PEČATOM I POTPISOM.

Ukoliko učenik preuzme ugovor, a nije ga realizirao u roku od tri dana od dana preuzimanja, dužan ga je vratiti posredniku radi poništenja. Ako je ugovor predao poslodavcu, dužan ga je vratiti poslodavac, (u protivnom ugovor se evidentira na Državnom inspektoratu i pri HZZO-u kao radni).