

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA
Klasa: 112-01/21-01/06
Ur.broj: 2181-79-21-01-4/2
Split, 18.10.2021.

Na temelju članka 13. stavka 6. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano za raspisani natječaj (Klasa: 112-01/21-01/08; Ur.broj: 2181-79-21-01-1, od 29.09.2021.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Nastavnik/ica matematike - 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme za ukupno 40 sati tjedno, zamjena do povratka na rad privremeno odsutne zaposlenice na rad, a najdulje do 15.07.2022., koji je bio objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole, te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, od 30.09.2021. do 08.10.2021.,

Odlukom Povjerenstva, od 18.10.2021. provest će se postupak procjene odnosno vrednovanja svih prijavljenih osoba na natječaj koje ne ispunjavaju uvjete natječaja, u slučaju iz članka 107. stavka 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19. i 64/20.), u skladu s odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje. Prijavljene osobe na natječaj će biti obaviještene da ne ispunjavaju uvjete natječaja, ali prema donesenoj Odluci Povjerenstva sudjeluju u postupku izbora na radno mjesto sve do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja u roku od pet mjeseci.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

**SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE
ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**
**(koji ne ispunjava propisane uvjete, sve do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog
natječaja u roku od pet mjeseci)**

1. PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba (iz članka 107. stavka 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi) na natječaj.

Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe (kandidati) su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako prijavljena osoba (kandidat) ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Sve prijavljene osobe (kandidati) dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljene osobe (kandidata/kinje).

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljene osobe (kandidati) koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj, osim u slučaju iz članka 13. stavka 6. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Školi. Nakon utvrđivanja identiteta prijavljene osobe (kandidata), Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svaku prijavljenu osobu (kandidata) koja je pristupila testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na

testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa (u skladu s odredbom članka 107. stavka 12. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi) između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom /kandidatima.

Rezultat testiranja (s inicijalima kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka), Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

2. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)



Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:

1. Vesna Živković, predsjednica
2. Mirela Žižić, član
3. Dragan Pavelin, član

Živković
Žižić
Pavelin