

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA
Klasa: 112-01/21-01/07
Ur.broj: 2181-79-21-01-4/2
Split, 18.10.2021.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 112-01/21-01/07; Ur.broj: 2181-79-21-01-1, od 29.09.2021.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto: **Nastavnik/ica Praktične nastave** (za strojarsku skupinu predmeta) - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme s nepunim radnim vremenom za ukupno 26 sati tjedno (26/40), koji je bio objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole, te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, od 30.09.2021. do 08.10.2021.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidat je obavezan pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata.

Testiranju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za kandidata koji je pristupio testiranju. Ako *jedini* pozvani kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju ostvarenog rezultata na testiranju, ravnatelj odlučuje hoće li za kandidata tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom..

Rezultat testiranja (*s inicijalima kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka*),

Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),

2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:



1. Ante Muselin, predsjednik
2. Mirela Žižić, član
3. Dragan Pavelin, član

(Handwritten signatures of Ante Muselin, Mirela Žižić, and Dragan Pavelin)