

POMORSKA ŠKOLA
Split, Zrinsko-Frankopanska 36
POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA
Klasa: 112-01/20-01/03
Ur.broj: 2181-79-20-01-4/5
Split, 12.10.2020.

Na temelju članka 14., a u skladu s člankom 9. stavak 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 112-01/20-01/03; Ur.broj: 2181-79-19-01-1 , od 28.09.2020.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

5. Nastavnik/ica strojarske skupine predmeta (1. Praktična nastava za 20 sati nastave tjedno i 2. Pomoćni brodski strojevi za 2 sata nastave tjedno)- 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme za ukupno 33 sati rada tjedno

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u POMORSKOJ ŠKOLI, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidat je obavezan pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata.

Testiranju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za kandidata koji je pristupio testiranju, te utvrđuje rang listu kandidata. Ako kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnatelj će u pravilu obaviti razgovor s kandidatom.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <https://www.pomsk.hr> u rubrici pod nazivom (Aktualnosti/Zapošljavanje u školi).

Kandidat će se o rezultatima natječaja izvijestiti u skladu s odredbom članka 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Pomorskoj školi, Split.

3. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.),
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/19, 112/10)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17.)

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA